

**Zarządzenie Nr 05/2020
Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie
z dnia 24 marca 2020 r.**

w związku z zagrożeniem epidemiologicznym wywołanym przez wirus COVID-19 w zakresie organizacji pracy oraz działalności Ośrodka, jak również w zakresie wykonywania pracy określonej w umowie o pracę oraz zadań wymienionych w opisie stanowiska pracy, poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli w formie pracy zdalnej.

Na podstawie art. 3 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dziennik Ustaw 2020 r. poz. 374.) oraz na podstawie Zarządzenia Nr 21/2020 Starosty Mławskiego z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie przedstawienia Dyrektorowi Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie rekomendacji w zakresie zmian w organizacji pracy tej jednostce w związku z zapobieganiem potencjalnym zarażeniom koronawirusem SARS-CoV-2 wywołującym COVID-19 a także § 12 ust. 3, 5 i 6 Regulaminu organizacyjnego Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie, uchwalonego Uchwałą Nr 1045 Zarządu Powiatu Mławskiego z dnia 09 września 2014 roku ze zmianami

zarządzam, co następuje:

§ 1

W związku z zagrożeniem epidemiologicznym wywołanym przez wirus COVID-19 w zakresie organizacji pracy oraz działalności Ośrodka, jak również w zakresie części stanowisk pracy, poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli w formie pracy zdalnej, wprowadza się następujące zmiany:

- a) wprowadza się na stanowiskach administracyjnych i ekonomicznych w Ośrodku system pracy polegający na obowiązku świadczenia pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, aby ograniczyć do minimum fizyczny kontakt pomiędzy pracownikami, współpracownikami Ośrodka, jak i interesantami,
- b) wprowadza się na stanowiskach psycholog, psychoterapeuta w Ośrodku system pracy polegający na obowiązku świadczenia pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, aby ograniczyć do minimum fizyczny kontakt pomiędzy pracownikami, współpracownikami Ośrodka, jak i interesantami,
- c) w przypadku braku świadczenia pracy w miejscu stałego jej wykonywania pracownik zobowiązany jest do wykonywania pracy w sposób zdalny na warunkach i zasadach opisanych w Poleceniu pracy zdalnej, dokumencie stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia, pod warunkiem jego zaakceptowania przez pracownika.

§ 2

1. Niniejszym wyjaśnia się, iż podjęcie niniejszego zarządzenia podyktowane jest szczególną sytuacją zaistniałą w związku z zagrożeniem epidemiologicznym wywołanym przez wirus COVID-19 oraz wprowadzeniem specustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych

rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, mających na celu zapewnienie wszelkich środków bezpieczeństwa oraz higieny środowiska pracy w celu zapobiegania rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19, z jednoczesnym zapewnieniem ciągłości pracy Ośrodka, który wykonuje zadania w zakresie pomocy społecznej.

2. Zarządzenie wchodzi od dnia **25 marca 2020 r. do odwołania.**

DYREKTOR
Zespołu Ośrodków Wsparcia
w Mławie
Joanna Tańska
Joanna Tańska